**調査票（障がい者雇用経験なし）**

訪問日

訪問者

企業名

住所

〒

電話番号

　　　　　　　　　　　（　　　　　　）　　　　　　ー

人事担当（受付窓口）

【Q1】貴社（事業所）の主な業種は？

ア　農林業　イ　建設業　ウ　製造業　エ　電気・ガス・水道業　オ　宿泊業　カ　運輸業

キ　卸売業・小売業　ク　金融・保険業　ケ　不動産業　コ　飲食業

サ　医療・福祉サービス業　シ　その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【Q2】貴社（事業所）法人全体の常用労働者数（従業員数）は？

ア　　1　～　２０人　　　　　　イ　21　～　５５人　　　　ウ　５６　～　100人

エ　　101　～　200人　 　オ 201　～　３００人　　カ　301人以上

【Q3】貴社（事業所）では，障がい者雇用に興味がありますか？

ア　積極的に雇用したい，雇用する予定がある

イ　雇用してもよい

ウ　**出来れば雇用したくない**　⇒　Q４へ

エ　わからない

【Q４】Q３で「**ウ　出来れば雇用したくない**」と回答した方へ。雇用したくない理由は？（複数回答可）

ア　雇用する義務がない

イ　企業イメージに影響する

ウ　仕事内容が不向きである

エ　障がい者をサポートするスタッフがいない

オ　障がい者のための設備投資・施設改修をする余裕がない

カ　障がい者と従業員同士のコミュニケーションがうまくいくか不安である

キ　中途退職や無断欠勤など仕事への取り組み姿勢が不安

ク　事故，トラブル等の危険性がある

ケ　その他　→　（具体的に　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【Q５】雇用する障がい者に求めたいスキル（雇用条件）は？（複数回答可）

ア　パソコン（ワープロ，表計算）ができる

イ　資格・免許を持っている

ウ　他の従業員とのコミュニケーションが円滑である

エ　お客様（顧客）とのコミュニケーションが円滑である

オ　職場において求められる基本的マナー

カ　当初は処理能力が低くても，徐々に従業員と同レベルの仕事がこなせる

キ　当初は処理能力が低くても，最終的に従業員の５割程度の仕事をこなせればよい

ク　その他　（具体的に　→　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【Q６】障がい者を雇用する場合，就業時間はどのくらい働けばよいですか？　　（勤務条件）

ア　原則として，正社員と同じ勤務条件が必要（フルタイム雇用）

イ　正社員と同じ勤務時間が必要だが，残業までしなくてよい

ウ　半日程度の勤務時間でもよい（パートタイム雇用）

エ　わからない

【Q７】①障がい者を雇用した場合，障がい者の雇用の促進に関する法律により，国から助成金等が受けられる制度を知ってますか？

ア　知っている　　　　　　　イ　知らない

　　　　　　↓

　②　実際に助成金を受けたことはありますか？

ア　ある　　　　　　　　　　　イ　ない

【Q8】障がい者雇用における問題点やフォローアップ等に関する相談機関があることを知っていますか？

《例》障害者就業・生活支援センター，相談支援事業所，ハローワーク等

ア　知っている　イ　知らない

↓

実際に，相談支援を利用したことは？

ア　ある　　イ　ない

【Q9】障がい者を雇用するうえで必要な支援は？　（複数回答可）

ア　施策・制度上，雇用主・事業所への財政的支援

イ　専門指導員（付添者）の配置

ウ　適性を見定めることのできる職場実習制度

エ　障がい者本人の生活面を支えるサポート

オ　障がい者就労支援関係機関の訪問

【Q１０】障がい者雇用に関する研修会，勉強会があれば参加したいか？

ア　参加したい

イ　参加してもよい

ウ　参加したくない

エ　わからない

【Q11】障がい者雇用に対するご意見・ご要望の話があれば，記入をお願いします

|  |
| --- |
|  |