**調査票（障がい者雇用経験あり）**

訪問日

訪問者

企業名

住所　　　　　　〒

電話番号　　（　　）　　　ー

人事担当（受付窓口）

貴社（事業所）の主な業種は？

ア　農林業　イ　建設業　ウ　製造業　エ　電気・ガス・水道業　オ　宿泊業　カ　運輸業

キ　卸売業・小売業　ク　金融・保険業　ケ　不動産業　コ　飲食業

サ　医療・福祉サービス業　シ　その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【Q2】貴社（事業所）法人全体の常用労働者数（従業員数）は？

ア　　1　～　２０人　　　　　　イ　21　～　５５人　　　　ウ　５６　～　100人

エ　　101　～　200人　 　オ 201　～　３００人　　カ　301人以上

【Q3】貴社では現在障がい者を雇用していますか？　（複数回答可）

ア　現在，身体障がい者（肢体不自由）を雇用している

イ　現在，身体障がい者（内部障害）を雇用している

ウ　現在，視覚障がい者を雇用している

エ　現在，聴覚障がい者を雇用している

オ　現在，知的障がい者を雇用している

カ　現在，精神障がい者を雇用している

キ　現在，その他の障がい者を雇用している

ク　現在は雇用していないが，過去に雇用したことがある　　　【→②へお進みください】

ケ　障がい者を雇用したことがない

②過去に障がい者を雇用していて，現在雇用していない理由は？（　「ク」と回答した場合）

ア　会社都合

イ　自己都合

ウ　契約期間が終了したため

※　「雇用している」「雇用したことがある」と回答した方に伺います。

【Q4】その障がい者の仕事内容は？　（複数回答可　該当する障害種別に○を付けて下さい）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 営業・接客 | 一般事務 | 清掃・除草  軽作業 | 単純作業 | その他 |
| 身体障がい者  （肢体） |  |  |  |  |  |
| 身体障がい者  （内部） |  |  |  |  |  |
| 視覚障がい者 |  |  |  |  |  |
| 聴覚障がい者 |  |  |  |  |  |
| 知的障がい者 |  |  |  |  |  |
| 精神障がい者 |  |  |  |  |  |
| その他障がい者 |  |  |  |  |  |

【Q5】その障がい者の勤務時間は？　（複数回答可　○を付けて下さい）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 週３０時間以上 | 週20～30時間 | 週20時間未満 |
| 身体障がい者  （肢体） |  |  |  |
| 身体障がい者  （内部） |  |  |  |
| 視覚障がい者 |  |  |  |
| 聴覚障がい者 |  |  |  |
| 知的障がい者 |  |  |  |
| 精神障がい者 |  |  |  |
| その他障がい者 |  |  |  |

【Q6】障害のある方を雇用するきっかけは？　　（複数回答可）

ア　障がい者から応募があった

イ　ハローワークに障がい者雇用の求人登録を行った

ウ　特別支援学校（盲・聾・養護学校等）からの働きかけ，紹介

エ　ボランティア・知人からの紹介

オ　障がい者就労支援機関からの働きかけ，紹介

カ　もともと従業員であった人が障がい者になった

キ　その他　（具体的に→　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【Q7】①障がい者を雇用するために，特別な配慮は？

ア　した　　イ　しなかった

　　　　　　　　↓

②障がい者を雇用するためどのような配慮や工夫しましたか？（複数回答可）

ア　当日の体調による早退の可能性を了解した上で雇用した

イ　社内で，障がい者本人の業務内容や工程を検討した

ウ　能力を見極めて，本人の負担にならないスピードで仕事量を調整した

エ　担当者が指導員として付き添い，障がい者の不安を回避した

オ　特別支援学校や障がい者就労支援機関のスタッフと連携し，様子を見てもらった

カ　通勤方法，通勤時間を考慮した

キ　病院・診療所への通院に考慮した

ク　設備投資や施設改修をした

ケ その他（具体的に→　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【Q8】障がい者を雇用して良かったこと（メリット）は？（複数回答可）

ア　会社が社会的責任を果たせた

イ　経営面の改善につながった

ウ　職場の雰囲気が良くなった

エ　従業員の障がいへの理解が深まった

オ　障がい者の勤務態度は健常者と変わらないのがわかった

カ　その他（具体的に　→　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【Q9】障がい者を雇用して困ったこと（デメリット）は？（複数回答可）

ア　要求する業務に対応できない

イ　情報伝達が困難

ウ　体調等により継続勤務が不安定（早退，無断欠勤等を含む）

エ　職場での人間関係（トラブル等）

オ　障がい者をサポートするスタッフの負担が大きい

カ　事故・危険性を伴うので常時注意が必要

キ　その他　具体的に→　（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

障がい者雇用に対するご意見・ご要望の話があれば，記入をお願いします

|  |
| --- |
|  |