

(1) 笠岡市民病院改革について

1 人件費の削減

- ・目標削減職員数：R 2， R 3 年度で 20 人， R 4 以降定年退職減（別紙参照）
（人事異動による配置換含）

2 新規事業の取り組み

- ・訪問診療・訪問看護・訪問リハの実施及び充実

3 医師の確保

- ・寄付講座の継続
- ・院長公募

4 その他取り組む事項

- ・業務分担の見直し（今までのやり方を捨てること）
タスクシフトの実施、部署を超えた応援体制
- ・院内カンファレンス・コミュニケーションの活性化
様々な変化に対応していくため、経営陣が頻繁にミーティングを行うことにより意思決定のスピードを上げる。
- ・市民病院の広報の徹底
ホームページ、広報かさおかへ掲載
健康教室の開催、疾病に関する講演など病院から地域へ出かけていく