

行政改革の取組状況

笠岡市は、昭和57年から5次にわたり行政改革大綱を策定し、行政改革に取り組んでいます。

現在実施中の第5次笠岡市行政改革大綱は平成18年度から平成21年度までの4年間の計画です。平成18年度中の取組状況を取りまとめましたので、概要を公表します。

平成18年度中の取組状況

行政改革実施計画に掲げられている78項目について取り組んでいます。

「完了した」ものが6項目、「予定どおり進行している」ものが60項目、「予定より多少遅れている」ものが10項目、「予定より大幅に遅れている」ものが2項目となっています。

主な実施項目

平成18年度中に取り組んだ主な項目は次のとおりです。

○行政基盤の強化

◆笠岡市自治基本条例の制定

ます。

◆笠岡市情報教育推進計画の策定：笠岡市情報教育推進計画を策定しました。今後、計画に基づき教育の情報化を推進します。

◆指定管理者制度の活用：75施設に指定管理者制度を導入しました。

○健全な財政運営の確立について

◆市税等の収納率の向上：収納対策本部を設置し、収納率の向上に努めています。

◆公有地の有効活用と適性処分：笠岡中央内陸工業団地等の分譲を行いました。笠岡中央内陸工業団地は完売となりました。

◆広告料等の導入：「広報かさおか」への広告掲載を始めた。

◆口座振替済通知書の見直し：口座振替済通知書を廃止しました。

◆公共工事コスト縮減の推進：縮減計画を策定し、公共工事のコスト縮減に取り組んでいます。

◆高落札率入札調査制度の導入：建設工事の入札に導入

し、入札の透明性の確保・競争性の向上を図っています。

○市民との協働による開かれた市政の確立について

◆女性・若年層の積極的な登用：審議会等の委員改選時に、女性の登用に努めています。

○定員管理・給与の適正化の推進と職員の育成・確保等について

◆笠岡市定員適正化計画の見直し：定員適正化計画に基づき適正化を図っています。平成19年4月1日現在一般行政部門305人、特別行政部門82人、公営企業等部門214人となっています。

◆一職一級制度の導入：一職一級制度を取り入れた給料表の見直しを行いました。

◆通勤手当他諸手当の見直し：調整手当の廃止及び、住居手当、特殊勤務手当の見直しを行いました。

○経営改革の推進

◆笠岡市立市民病院健全化計画の策定・実施：健全化計画を策定しました。計画に基づき健全化に努めます。

元気酵素風呂へ行こう！

☆美肌、ダイエット
☆肩こり、冷え性、体の不調改善

「元気酵素風呂」笠岡店

ゴーゴーフロ

0865-67-5526

岡山県笠岡市横島527-8 ☆完全予約制です☆
(ハッピーズ美の浜店隣)

受付時間

(平日)

10:00～11:30/14:30～19:00

(土・日・祝日)

9:30～11:30/14:30～19:00

～各30分毎の受付です～

入浴料

1回2500円(会員割引あり)

定休日

月曜日(祝日の場合、火曜日に変更)